

募 集 要 領

(募集者)

国民年金基金連合会

〒106-0032

東京都港区六本木 6-1-21 三井住友銀行六本木ビル

国民年金基金連合会は、厚生労働省が所管する「特別の法律により設立される法人」で、国民年金の上乗せとなる国民年金基金制度と、公的年金に上乗せして自ら掛金を拠出し運用を行う個人型確定拠出年金制度の実施に係る事業を行っています。

1 応募資格

四年制大学卒業以上の学歴を有する方

35歳未満の方（長期勤続によるキャリア形成を図るため：例外事由3号イ）

2 募集人員

正職員：若干名

3 職務内容

業務企画部において、国民年金基金の中途脱退者及び解散基金加入員の年金給付及び一時金給付に関する業務（中途脱退者等からのお問い合わせ対応を含む。）、連合会と4つの国民年金基金が共同で行う事務処理事業に関する業務、国民年金保険料の納付委託に関する業務、国民年金基金業務に係るシステム整備に関する業務などをご担当いただきます。

※適性等を考慮して、他の職務をご担当いただく場合や、他の部課への配属となる場合があります。

4 勤務条件等

勤務条件は、以下のとおりです。

勤務形態	常勤
勤務地	東京都港区六本木 6-1-21 三井住友銀行六本木ビル 国民年金基金連合会（支所等はなし）
勤務時間	9:00～17:45（休憩 12:00～13:00） フレックスタイム制有り

休日・休暇	完全週休2日制（土曜日、日曜日）、国民の祝日、年末年始 年次有給休暇、特別有給休暇（夏季、結婚、出産、忌引き等）、介 護休暇、育児休業
給 与	月給23万円以上 当法人の規定により決定します。 ※給与水準は国家公務員の給与制度に準拠
昇給・賞与	昇給年1回（7月） 賞与（年2回支給）
諸 手 当	扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当等
福 利 厚 生	社会保険完備、資格取得支援、退職手当支給制度
試 用 期 間	採用から6ヶ月間（勤務条件は、試用期間中も同一です。）
そ の 他	定年（60歳）・再雇用制度有り、ジョブローテーション有り ※定年については、令和5年4月から段階的に65歳に引き上げる ための準備中です。

5 選考方法

書類選考及び面接選考

※ 審査の過程に関するご質問は、一切お答えできません。

6 応募方法

(1) 応募方法

リクナビNEXTの応募ページから応募を受け付けています。

①リクナビNEXTに登録されているレジュメにて選考を行いますので、最新の情報に更新の上、ご応募ください。

②志望動機は800字以上1,000字以内で記入してください。

(2) 応募締切日

令和5年4月6日（木）

7 選考スケジュール

1	レジュメによる書類選考	書類選考の合格者のみ、14日以内に第一次面接日時をご連絡します。
2	面接	第一次面接、第二次面接
3	内定	随時
4	採用の時期	随時（要相談）

8 応募に関する問合せ

国民年金基金連合会

総務部総務課 担当 津川、岩谷

電話 03-5411-1360

Eメール saiyou@npfa.or.jp

9 その他

- ・審査の過程に関するご質問は、一切お答えできません。
- ・応募に係る費用は、全額応募者負担となります。
- ・応募等の際にご提供いただいた個人情報は、本募集及び採用後の雇用管理のみに使用し他の目的で使用することはありません。詳しくは「募集・採用時における個人情報の取扱いについて」を参照願います。

募集・採用時における個人情報の取扱いについて

当連合会は、採用活動に伴い取得する個人情報を適切かつ厳重に取り扱います。

1 個人情報の範囲について

「募集・採用時における個人情報」とは、媒体や手段を問わず、当連合会の採用活動により当連合会に応募した求職者から直接又は間接的に提供された特定の個人を識別することのできる次の情報をいいます。

- (1) 氏名、生年月日、住所、年齢、性別、電話番号、メールアドレス等のエントリーシート（履歴書）記載事項
- (2) 郵便、信書便、電子メール等により当連合会と求職者が通信した履歴
- (3) 上記以外の情報のうち、他の情報と容易に照合することができ、それにより特定の個人を識別できるもの

2 利用目的について

取得した個人情報は、当連合会の採用活動及び採用後の適切な雇用管理のためのみに利用します。これらの目的以外に取得した個人情報を利用することはありません。

3 安全管理措置について

取得した個人情報は、適切かつ厳重に管理し、不正アクセス、紛失、改ざん、漏洩等の危険を防止するため、次のとおり安全対策を講じています。

- (1) 基本方針の策定
個人データの適正な取扱いの確保のため、本プライバシーポリシーを策定しています。
- (2) 個人データの取扱いに係る規程の整備
取得、利用、保存、提供、削除・廃棄等の取扱方法、責任者・担当者及びその任務等について規程を策定しています。
- (3) 組織的安全管理措置
個人データの取扱いに関する責任者を設置するとともに、個人データを取り扱う従業員及び当該従業員が取り扱う個人データの範囲を明確化し、個人情報保護法や規程に違反している事実又は兆候を把握した場合の報告連絡体制を整備しています。
個人データの取扱状況について、定期的に自己点検を実施するとともに、他部署や外部の者による監査を実施しています。
- (4) 人的安全管理措置
個人データの取扱いに関する留意事項について、従業員に定期的な研修を実施しています。
個人データについての秘密保持に関する事項を就業規則に記載しています。
- (5) 物理的安全管理措置
個人データを取り扱う区域において、従業員の入退室管理及び持ち込む機器等の制限を行うとともに、権限を有しない者による個人データの閲覧を防止する措置を実施しています。
個人データを取り扱う機器、電子媒体及び書類等の盗難又は紛失等を防止するための措置を講じるとともに、当連合会内の移動を含め、当該機器、電子媒体等を持ち運ぶ場合、容易に個人データが判明しないよう措置を実施しています。
- (6) 技術的安全管理措置
アクセス制御を実施して、担当者及び取り扱う個人情報データベース等の範囲を限定しています。

個人データを取り扱う情報システムを外部からの不正アクセス又は不正ソフトウェアから保護する仕組みを導入しています。

4 第三者提供について

取得した個人情報は、次の場合を除き第三者に開示することはありません。

- (1) 事前に本人の同意がある場合
- (2) 法令に基づく場合
- (3) 人の生命、身体又は財産の保護のために必要がある場合であって、本人の同意を得ることが困難である場合
- (4) 公衆衛生の向上又は児童の健全な育成の推進のために特に必要がある場合であって、本人の同意を得ることが困難である場合
- (5) 国の機関若しくは地方公共団体又はその委託を受けた者が法令の定める事務を遂行することに対して協力する必要がある場合であって、本人の同意を得ることにより当該事務の遂行に支障を及ぼすおそれがある場合

5 個人情報の開示・訂正・削除等について

取得した個人情報についての開示、訂正、削除等に係るご相談については、当連合会の採用担当まで連絡をお願いいたします。ご連絡が本人からであることが当連合会で確認できた場合に、あらかじめ決められた内部手続に従って対応いたします。

なお、採用選考の過程で取得した書類やデータは一切返却いたしません。当連合会の採用選考終了後、採用内定者のものを除き適切に廃棄・消去いたします。